

Dedicación al cliente. Dedicación a la familia. Innovación. Dedicación al éxito. Estos son los valores en que se basa el Lapp Group. Nuestros valores transparentes nos han hecho fuertes como empresa y, como negocio familiar, sabemos que solamente a través del esfuerzo conjunto, el trabajo en equipo dentro de la empresa y con nuestros socios comerciales, lograremos el éxito. Y la base de todo son nuestros valores.

Si nuestro comportamiento está a la altura de estos valores cada día, si nos tratamos entre nosotros y a nuestros socios comerciales de manera justa y con respeto, perpetuaremos el historial de éxito del Lapp Group como fabricante líder de soluciones de sistemas para tecnologías de conexión y cableado.

En este Código de conducta, trataremos de describir con más precisión lo que significan nuestros valores para nuestro trabajo diario. Esperamos que le resulte útil.

Consejo de Lapp Holding AG

1

Principios

> Conducta leal



Abogamos por el principio de legalidad en todos los actos, medidas, contratos y otras transacciones del Lapp Group. Todos nuestros empleados son responsables personalmente de cumplir la ley dentro de su propio campo de trabajo. Los directivos de todo el mundo tienen la obligación de tomar las medidas pertinentes para garantizar que los empleados cuenten con conocimientos actualizados sobre las normativas legales requeridas para poder actuar con responsabilidad.

Responsabilidad sobre la reputación del Lapp Group

Todos los empleados deben tener la debida consideración con la reputación del Lapp Group a la hora de realizar sus tareas.

2

Derechos humanos

- > Conducta con los empleados
- > Trabajo infantil y trabajos forzados
- > Seguridad en el trabajo, prevención de incendios, protección sanitaria y medioambiental
- > Cualificación



Basándonos en una gestión corporativa orientada al valor y teniendo en consideración los derechos humanos reconocidos internacionalmente, los principios básicos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las leyes de aplicación en los distintos países y lugares, así como el reconocimiento de varias culturas, se aplicarán los principios siguientes:

a. Conducta con los empleados

Respetamos y protegemos la dignidad personal de cada individuo. La discriminación y el acoso no se tolerarán en ningún caso dentro del Lapp Group.

b. Trabajo infantil y trabajos forzados

El trabajo infantil y los trabajos forzados no se tolerarán y se combatirán sin excepción, incluso en el caso de nuestros socios comerciales.

c. Seguridad en el trabajo, prevención de incendios, protección sanitaria y medioambiental

Es obligación de todos los empleados evitar riesgos para la gente y el entorno, minimizar el impacto en el medio ambiente y utilizar los recursos con moderación. Debe evitarse el uso de sustancias que sean perjudiciales para la salud y de materias primas provenientes de zonas de conflicto (minerales conflictivos).

d. Formación y cualificaciones

En el Lapp Group los empleados siempre se seleccionan, contratan y promocionan basándose en sus cualificaciones específicas para desarrollar su función, sus habilidades y su personalidad.

3

Evitar conflictos de intereses



Un segundo empleo solo está permitido con el consentimiento previo por escrito de la empresa. Los empleados solamente podrán invertir o realizar actividades externas para firmas de la competencia, proveedores o clientes, si cuentan con la aprobación previa por escrito de la filial local respectiva o la compañía tenedora regional.

Comprometer a socios comerciales para fines privados

Los empleados solamente podrán implicar a un socio comercial del Lapp Group en fines privados con el consentimiento previo por escrito de la subsidiaria local respectiva o la compañía tenedora regional.

4

Tratamiento de la información

- > Documentación
- > Confidencialidad
- > Protección de datos
y seguridad de la
información



Documentación

Todas nuestras declaraciones, registros e informes han de ser precisos y verídicos. Deben respetarse los principios de responsabilidad generalmente aceptados; conforme a estos principios, los datos y otros registros deben completarse y corregirse de forma puntual y organizada.

Confidencialidad

La información confidencial perteneciente a la empresa debe mantenerse en secreto. Esta obligación continuará siendo válida una vez finalizada la relación con el empleado.

Protección de datos y seguridad de la información

A la hora de desarrollar y procesar todos los procesos comerciales (con base informática), debe protegerse el derecho a la privacidad y la vida privada y debe garantizarse la seguridad de la información, basándose en los requisitos estatutarios aplicables y garantizando su cumplimiento en lo que respecta a la protección de datos y a la seguridad de los datos informáticos.

Si, en relación con los procesos comerciales, se recopilan, procesan o transmiten datos personales (pertenecientes a clientes, proveedores, empleados u otras personas afectadas), deberán observarse, en particular, los principios de protección siguientes dentro de la UE (Unión Europea) y el EEE (Espacio Económico Europeo):

- **Prohibición sujeta a autorización:** Los datos personales no podrán recopilarse, procesarse ni transmitirse salvo que así lo permita una regulación estatutaria expresa o una declaración informada explícita y voluntaria de consentimiento por la parte afectada.
- **Fin especificado y necesidad:** Los datos personales solamente podrán procesarse con el fin para el que se han recopilado y cualquier recopilación, procesamiento o transmisión de datos deberá limitarse a los datos necesarios para ese fin predeterminado.

- **Transparencia:** Los datos han de recopilarse siempre directamente desde la parte afectada, que deberá ser informada cuando los datos se recopilen del fin de su recogida, la identidad del organismo responsable (controlador de datos) y si estos datos se divulgarán o no a terceros.

- **Permisibilidad al amparo de la legislación de protección de datos:** la recopilación, procesamiento y/o transmisión de los datos solamente podrá llevarlos a cabo una empresa del Lapp Group, particularmente fuera de la UE o del EEE, en la medida en que así lo permita la legislación de protección de datos aplicable a nivel nacional. El cumplimiento de las regulaciones nacionales de protección de datos lo supervisará el jefe de protección de datos o la directiva de la empresa del Lapp Group correspondiente.

La seguridad informática y de los datos debe estar garantizada en todos los procesos comerciales mediante la toma de medidas técnicas y organizativas adecuadas y apropiadas.

5



Conducta con los socios comerciales y con terceros

- > Relaciones con proveedores y clientes
- > Mordidas, corrupción y otros incentivos
- > Donaciones

Todos los empleados tienen la obligación de observar las normas de competencia justa tal y como se definen en la ley vigente.

a. Relaciones con proveedores y clientes

Los acuerdos con clientes y proveedores deben llevarse a cabo únicamente en interés de la empresa. Todos los empleados deben cumplir con las regulaciones de control interno de la empresa (como el control dual).

b. Mordidas, corrupción y otros incentivos

Los acuerdos o convenios referidos a la aceptación de una ventaja o el tratamiento preferencial de las personas individuales en conexión con la intermediación, recompensa, suministro, liquidación o pago de pedidos están prohibidos.

Cualquier intento por parte de los proveedores o los clientes de ejercer una influencia injusta en las decisiones de los empleados de Lapp deberá ponerse en conocimiento de los superiores responsables. El pago de beneficios está prohibido si se puede asumir que dichos beneficios tienen la intención, en su totalidad o en parte, de suponer pagos o sobornos.

c. Donaciones

Las empresas del Lapp Group realizan donaciones económicas y en especies en los campos de la educación, la ciencia, la cultura y los problemas sociales. La entrega de tales donaciones es una decisión exclusiva de los directores al mando y del Consejo de Lapp Holding AG.

6

Calidad y seguridad
de los productos



«El éxito a través de la calidad» es uno de los principios rectores de nuestra política comercial. Nuestro objetivo es satisfacer los altos requisitos de calidad y seguridad de nuestros clientes y, las mejoras que llevamos a cabo para garantizarlo son exhaustivas y diseñadas para durar.

Si se produce algún defecto a pesar de todos nuestros esfuerzos, tomamos las medidas necesarias para eliminarlos en cumplimiento con las provisiones estatutarias y las obligaciones contractuales, y con una prioridad clara que es prevenir lesiones y fallecimientos.

7

Documentación
de
irregularidades



Este código de conducta es una pieza central de los valores de Lapp con los que trabajamos. Es vital que estos valores se respeten uniformemente en todo el Grupo, siendo cada empleado responsable de garantizarlo.

Los jefes son especialmente responsables de comunicar el contenido de este Código de conducta a los empleados dando ejemplo.

Si duda sobre cómo comportarse en una situación determinada o si desea informar sobre la violación de este Código de conducta, llame a este número de teléfono especializado: **+49 711 7838 8888**, o envíenos un mensaje de correo electrónico a compliance@lapp-group.com

Encontrará información adicional en nuestro **sitio web** o en la **comunidad LappNet Global: Código de conducta/Código de conducta** en inglés.

8

Seguimiento



Cada empresa es responsable de garantizar que se cumplen las normas contenidas en este Código de conducta, así como cualquier otra normativa dentro de su área de responsabilidad.

El departamento de Auditoría interno dispone de un derecho ilimitado para obtener información y llevar a cabo auditorías, salvo que las normativas estatutarias lo prohíban. Al realizar auditorías, el departamento de Auditoría interno presta atención al cumplimiento del Código de conducta e incluye sus regulaciones en sus criterios de prueba.