

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI  
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**

	<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	<b>Lapp Italia S.r.l</b> via Lavoratori Autobianchi, n.1 Desio (MB) indirizzo e-mail: <a href="mailto:titolaredati.lit@lappitalia.it">titolaredati.lit@lappitalia.it</a> ("Società" o "Lapp Italia").
---	---------------------------------	--

<b>CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI</b>	
  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero del documento d'identità, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, IBAN, dati contenuti nel CV, immagine in formato digitale, dati relativi al 730, indirizzo IP, etc. (dati "<b>comuni</b>").</li> <li>dati relativi alla salute (certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi all'idoneità a determinati lavori e avviamenti obbligatori, appartenenza a categorie protette, ecc.), dati che rivelino l'appartenenza sindacale o le opinioni politiche (assunzione di cariche sindacali o politiche, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale, ecc.), le convinzioni religiose (richiesta di fruizione di festività religiose), dati biometrici nell'ambito del sistema di controllo accessi implementato dalla Società, etc. (<b>categorie particolari di dati</b>, ex dati "<b>sensibili</b>"). La Società potrebbe trattare dati personali relativi a familiari del dipendente laddove fosse necessario per l'adempimento di obblighi legali strettamente connessi alla gestione del rapporto di lavoro.</li> </ul>

	<b>FONTE DEI DATI</b> I dati sono raccolti, oltre che direttamente presso l'interessato (quindi da Lei direttamente forniti), anche, durante il corso del rapporto di lavoro, acquisiti da terzi (a titolo esemplificativo Agenzia delle Entrate, CAF, professionisti abilitati, INPS etc.)
---	--

	<b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>		<b>BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</b>		<b>PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI</b>
	<b>Finalità connesse all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro</b> , ivi inclusa pubblicazione di dati (e precisamente nome, cognome, numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo di posta elettronica aziendale e ufficio di appartenenza) sul portale intranet aziendale, che costituisce uno degli strumenti necessari per l'esecuzione della prestazione lavorativa, oltre che idoneo a facilitare i contatti fra dipendenti.		Esecuzione del contratto di lavoro		Durata contrattuale e, dopo la cessazione, per ulteriori 10 (dieci) anni. Nel caso di contenzioso giudiziale, per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione
	<b>Adempimento di obblighi o esercizio di diritti</b> previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea o da contratti collettivi in conformità con il diritto nazionale		Necessità di adempiere obblighi legali cui è soggetto il titolare, nonché, per quanto concerne le categorie particolari di dati, assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale in conformità con quanto previsto nell'art. 9.2, lett. b) GDPR o per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente da parte del medico competente ai sensi dell'art. 9. co. 2, lett. h) e in conformità con quanto previsto dall'art. 9., co. 3 del GDPR, e in conformità al D. L. 22 aprile 2021, n. 52, ss.mm.ii. di cui, in particolare, D.L. 21 settembre 2021, n. 127 e successive modifiche.		
	<b>Se necessario, per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede giudiziaria</b>		Legittimo interesse		

Controllo degli accessi fisici ai locali aziendali (tramite timbratura effettuata con badge)	Legittimo interesse – tutela della sicurezza delle persone e del patrimonio aziendale e rilevazione degli accessi e delle presenze	Durata contrattuale e, dopo la cessazione, per ulteriori 10 (dieci) anni. Nel caso di contenzioso giudiziale, per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione
Controllo degli accessi logici ai sistemi informativi aziendali (rete internet e server), al fine di garantire la tutela del patrimonio aziendale e delle informazioni riservate	Legittimo interesse – tutela della riservatezza delle informazioni aziendali	Durata contrattuale e, dopo la cessazione, per ulteriori 10 (dieci) anni. Nel caso di contenzioso giudiziale, per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione
Gestione dell'utenza del dipendente (assegnazione, gestione delle richieste di assistenza e archiviazione dei file creati dall'utente durante il rapporto di lavoro)	Esecuzione del contratto di lavoro	Tutta la durata del rapporto di lavoro e, dopo la cessazione, per ulteriori 10 anni.
Inibizione e/o limitazione dell'accesso a determinati siti web attraverso software di content filtering, web filtering e application filtering al fine di garantire la sicurezza dell'infrastruttura aziendale e delle informazioni riservate	Legittimo interesse – tutela della riservatezza delle informazioni aziendali	30 giorni (a scorrimento) dal tracciamento del tentativo di accesso
Finalità connesse all'ottimizzazione ed al monitoraggio della qualità dei processi produttivi aziendali	Legittimo interesse – esigenza organizzativo-produttiva	1 anno dalla rilevazione
Pubblicazione sul portale intranet aziendale della fotografia o video	Consenso (facoltativo e revocabile in qualsiasi momento).	Durata contrattuale, salvo revoca del consenso
Pubblicazione di fotografie o video sulle pagine social o siti web della Società	Consenso (facoltativo e revocabile in qualsiasi momento).	Durata contrattuale, salvo revoca del consenso
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.		

	<b>CONFERIMENTO DEI DATI</b>
	Obbligatorio per la conclusione e prosecuzione del contratto di lavoro e per adempiere ad obblighi di legge. Il rifiuto di fornire i dati non consente di instaurare o proseguire il rapporto di lavoro. Per quanto concerne la pubblicazione sul sito web o sulle pagine social della Società il conferimento dei dati è facoltativo.

	<b>CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI</b>
	I dati possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di <b>titolari del trattamento</b> , fra cui, in particolare, Enti assistenziali e previdenziali, Fondi di previdenza ed assistenza sanitaria integrativa, società del medesimo gruppo a cui appartiene la Società per finalità amministrativo-contabili, di gestione della formazione ed autorità ed organi di vigilanza e controllo ed in generale soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati. I dati potranno, inoltre, essere comunicati ad altre società del gruppo, a terzi o ad autorità e organi di vigilanza e controllo per lo svolgimento di attività di audit.
	I dati potranno essere trattati, per conto del titolare, da soggetti designati come <b>responsabili del trattamento</b> , fra cui, in particolare, società incaricate di effettuare l'elaborazione paghe e contributi, di fornire servizi informatici, di sicurezza e di sorveglianza.
I dati personali relativi ai familiari del dipendente potranno, in tutto o in parte, ove necessario e nei limiti dell'espletamento delle finalità di cui sopra, essere comunicati agli uffici ed Enti Pubblici istituzionali e agli Studi di consulenza fiscale e del Lavoro.	

	<b>SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO</b>
	I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.



## TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA

Di regola i dati non saranno trasferiti in paesi extra-europei.



## DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Contattando il Comitato Data Protection della Società via e-mail all'indirizzo [titolaredati.lit@lappitalia.it](mailto:titolaredati.lit@lappitalia.it)

- chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro cancellazione, la rettifica dei dati errati, l'integrazione dei dati incompleti, nonché la limitazione del trattamento<sup>1</sup>;
- opporsi al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare per motivi connessi alla situazione particolare;
- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei dati")<sup>2</sup>;
- revocare in qualsiasi momento il consenso prestato.

Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

<sup>1</sup> In cosa consiste il **diritto alla limitazione del trattamento**?

Nella temporanea sottoposizione dei dati alla **sola operazione di conservazione**, nelle seguenti ipotesi di cui all'art. 18 GDPR:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare per verificare l'esattezza di tali dati;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) il titolare del trattamento non ne ha più bisogno, ma i dati sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21.1 del GDPR, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare rispetto a quelli dell'interessato.

<sup>2</sup> Quando può essere esercitato il **diritto alla portabilità**?

Nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati