

# Dostawcy

## Kodeks postępowania





# Treść

Preambuła	3
Odpowiedzialność społeczna	4
Odpowiedzialność za środowisko naturalne	7
Standardy zarządzania	8
Wdrożenie Kodeksu Postępowania Dostawców	9

# Preambuła

LAPP to działająca globalnie grupa firm, która pozyskuje i sprzedaje produkty i usługi na rynku globalnym. W tym procesie stosujemy zrównoważony rozwój produktów i rozwiązań, łącząc zasady społeczne, środowiskowe i etyczne w naszej działalności biznesowej. W ten sposób stwarzamy sobie, naszym dostawcom i klientom możliwość zaspokojenia obecnych i przyszłych potrzeb społeczeństwa i środowiska.

Utrzymujemy odpowiedzialne i partnerskie relacje z naszymi dostawcami. Mają one na celu zrównoważony rozwój naszego łańcucha dostaw. Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz międzynarodowych uznanych standardów ładu środowiskowego, społecznego i korporacyjnego (standardy ESG). Oczekujemy również, że nasi dostawcy będą pracować nad wdrożeniem tych standardów wśród swoich własnych dostawców.

Wymagamy od naszych dostawców przestrzegania poniższego Kodeksu Postępowania opartego na standardach ESG. Obowiązkiem dostawcy jest ciągła analiza ryzyka. Szczególnie ważne jest to, gdy w firmie wystąpi istotna lub znacznie podwyższona sytuacja ryzyka związanego z wprowadzeniem nowych produktów, projektów lub nowej dziedziny biznesowej. Dotyczy to nie tylko własnej działalności biznesowej, ale także dostawców bezpośrednich i pośrednich. Dostawca posiada wewnętrzną procedurę reklamacyjną, niezależnie od tego, kiedy dyrektywy europejskie zostaną przekształcone w prawo niemieckie.



Matthias Lapp  
Prezes Zarządu & CEO LA EMEA Lapp  
Holding AG



Jan Ciliax  
Chief Financial Officer (CFO)  
Lapp Holding AG

# Odpowiedzialność społeczna

- **Prawa człowieka**

Wspierasz międzynarodową ochronę praw człowieka, zwalczasz wszelkie formy pracy przymusowej, pracy niewolniczej, pracy dzieci lub podobne rodzaje pracy. Każda praca musi być dobrowolna, a Twoi pracownicy muszą mieć możliwość zakończenia pracy lub relacji biznesowej w dowolnym momencie. Jeśli zatrudniasz dzieci to stosujesz się do zaleceń Konwencji MOP dotyczących minimalnego wieku.

- **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Zapewniasz swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy przestrzegając obowiązujących przepisów. Niebezpieczeństwa i wynikające z nich zagrożenia dla zdrowia, na które narażeni są pracownicy odpowiednio oceniasz i podejmujesz właściwe środki ochronne. W szczególności nie tolerujesz żadnego rodzaju nękania, nadużywania, surowego i nieludzkiego traktowania, a także nielegalnych praktyk, takich jak przemoc psychiczną czy molestowanie seksualne.

- **Wolność zrzeszania się i prawo do zbiorowych negocjacji**

Uznajesz wolność zrzeszania się i prawo wszystkich pracowników do zbiorowych negocjacji zgodnie z obowiązującym prawem.





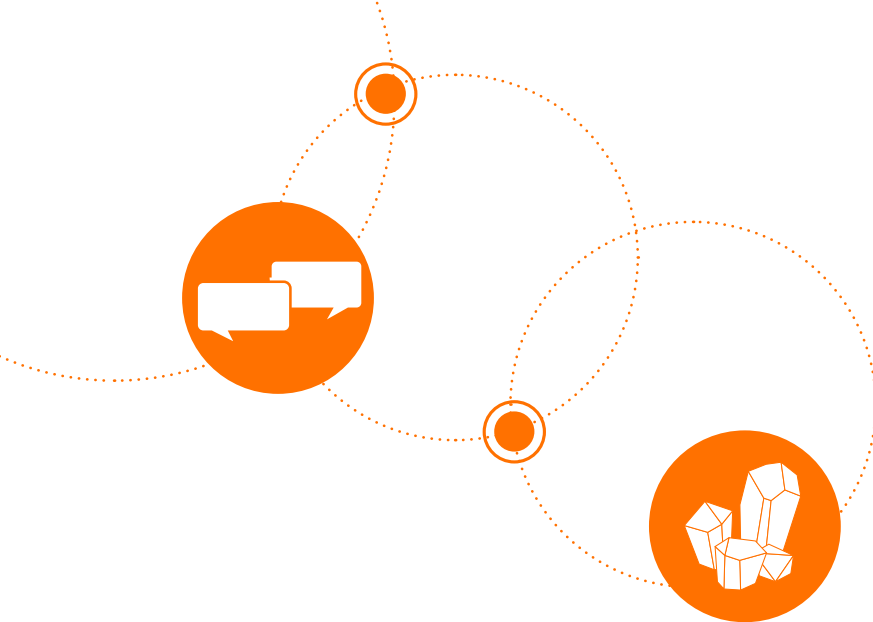
- **Zakaz dyskryminacji**

Traktujesz swoich pracowników uczciwie, grzecznie i z szacunkiem. Tworzysz miejsce pracy wolne od dyskryminacji, nękania i dyskredytowania. W szczególności nie tolerowana jest dyskryminacja Twoich pracowników ze względu na cechy etniczne lub kulturowe, niepełnosprawność, płeć, przekonania religijne, wiek lub orientację seksualną.

- **Uczciwe płace i godziwe godziny pracy**

Przestrzegasz płacy minimalnej i godzin pracy zgodnie z odpowiednimi krajowymi i lokalnymi normami prawnymi. Zapewniasz godziwą płacę, biorąc pod uwagę lokalne warunki życia.





- **Mechanizmy reklamacyjne**

Zapewniasz skuteczne mechanizmy składania skarg dla Twoich pracowników i innych grup biznesowych dotkniętych negatywnymi skutkami.

- **Materiały z obszarów objętych konfliktem**

Nie dostarczasz żadnych produktów zawierających materiały konfliktowe, które bezpośrednio lub pośrednio finansują lub wspierają grupy zbrojne i powodują naruszenia praw człowieka. Oczekujemy, że spełnisz swój obowiązek należytej staranności w odniesieniu do łańcuchów dostaw materiałów konfliktowych zgodnie z zaleceniami dyrektywy OECD.

# Odpowiedzialność za środowisko naturalne

- **Ochrona środowiska**

Spełniasz obowiązujące przepisy dotyczące ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa. Promujesz bezpieczny i przyjazny dla środowiska rozwój i produkcję swoich produktów, a także ich transport, użytkowanie i utylizację.

- **Zarządzanie środowiskowe/obsługa materiałów niebezpiecznych**

Korzystasz z odpowiednich systemów zarządzania zapewniających jakość i bezpieczeństwo produktów oraz spełnianie obowiązujących specyfikacji. Unikasz stosowania w produktach i zakładach produkcyjnych substancji niebezpiecznych dla zdrowia. Dbasz, aby żadne zagrożenia dla życia i zdrowia Twoich pracowników, sąsiadów lub społeczeństwa nie mogły przedostawać się do środowiska podczas procesów produkcyjnych. Korzystasz z odpowiedniego systemu zarządzania środowiskowego, aby zmniejszyć wpływ swojej działalności biznesowej na bioróżnorodność, zmiany klimatyczne i niedobór wody.

- **Zmniejszenie zużycia zasobów, odpadów i emisji**

Efektywnie wykorzystujesz zasoby, wdrażasz energooszczędne i przyjazne dla środowiska technologie oraz zmniejszasz ilość odpadów, a także emisje do powietrza, wody i gleby.



# Standardy zarządzania

- **Prawo antymonopolowe i kontrola obrotu**

Przestrzegasz obowiązujących krajowych, europejskich i międzynarodowych przepisów dotyczących handlu i prawa międzynarodowego. W szczególności prawa antymonopolowego i prawa konkurencji, przepisów celnych i importowych, kontroli eksportu krajowego i do krajów trzecich, a także przepisów dotyczące sankcji gospodarczych i wojskowych.

- **Korupcja, łapówkarstwo i pranie brudnych pieniędzy**

Zwalczasz korupcję, przekupstwo i inne nielegalne przyznawanie korzyści oraz wszelkie formy prania pieniędzy.

- **Konflikt interesów**

Decyzje dotyczące działalności biznesowej podejmujesz z firmą LAPP wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów. Rozdzielasz interesy biznesowe od prywatnych. Pozwala to uniknąć konfliktów interesów związanych ze sprawami osobistymi, działalnością gospodarczą lub inną działalnością.

- **Ochrona danych, bezpieczeństwo informacji i poufność**

Szanujesz prywatność i poufne informacje wszystkich swoich pracowników i partnerów biznesowych oraz chronisz dane i własność intelektualną przed nadużyciami.





# Wdrożenie Kodeksu Postępowania Dostawców

Spodziewamy się, że jako dostawca będziesz efektywnie identyfikować zagrożenia w swoich łańcuchach dostaw i będziesz inicjował odpowiednie środki w celu zminimalizowania ryzyka. Pozwala nam to spełnić zasady zrównoważonego rozwoju.

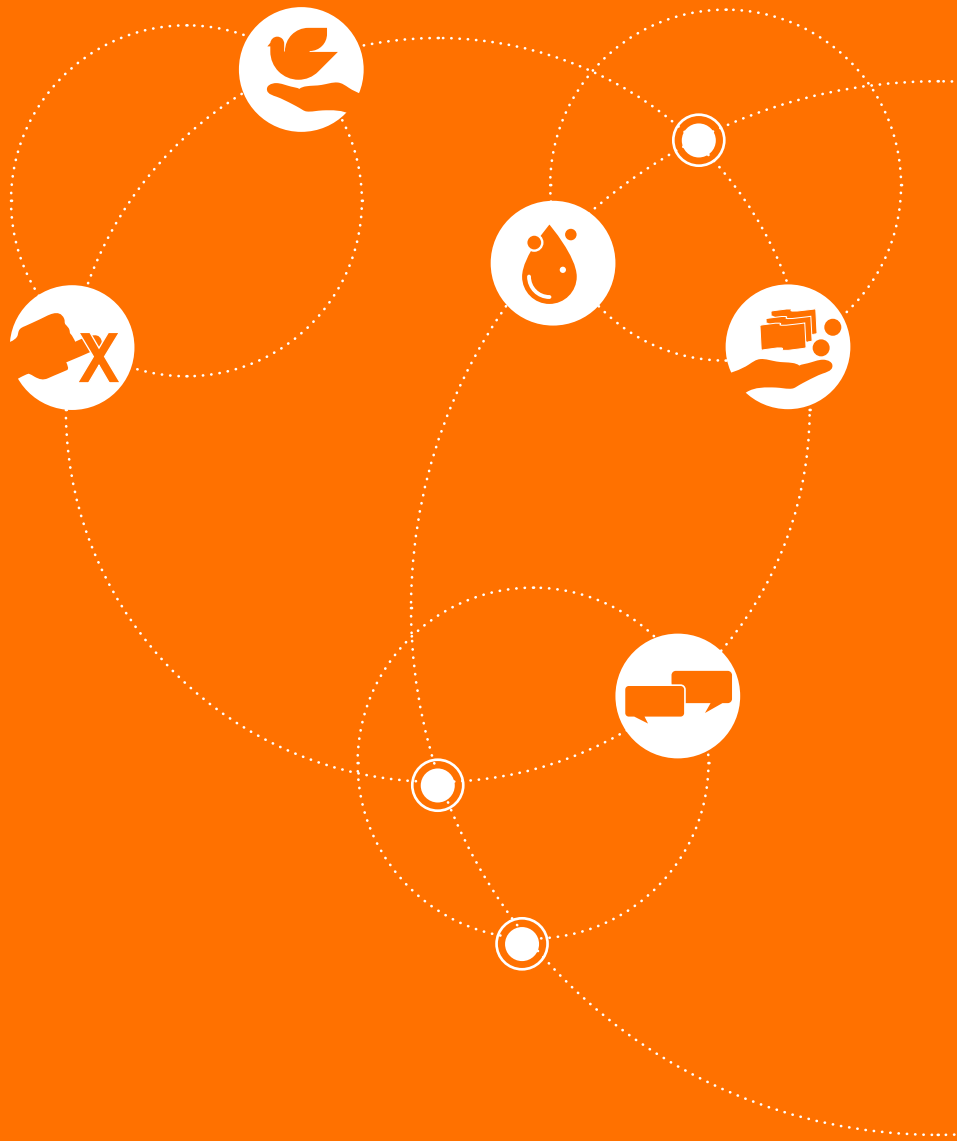
Podpisując Kodeks postępowania dostawców, uznajesz zasady i środki postępowania. Potwierdzasz zobowiązanie do wdrożenia tych zasad poprzez własny kodeks postępowania i własny system zarządzania ryzykiem, który obejmuje i monitoruje te standardy.

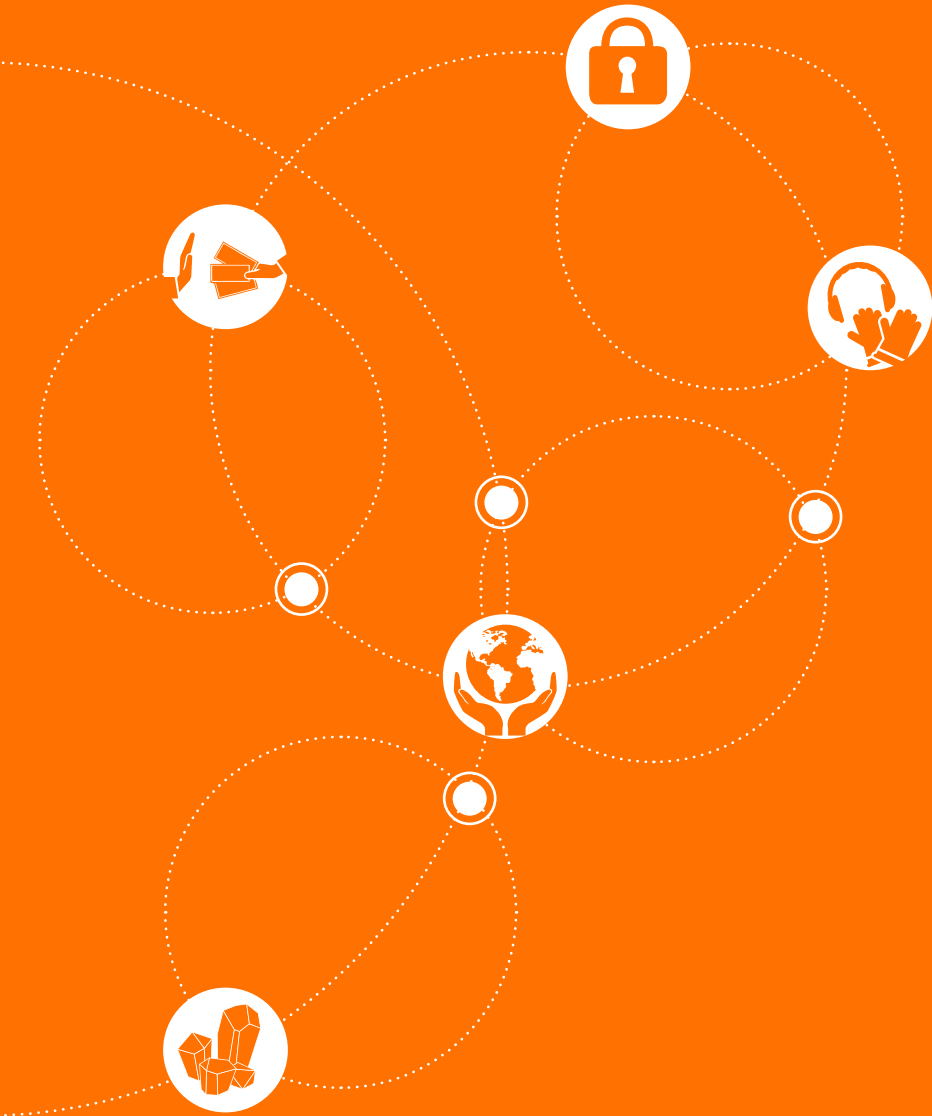
Firma LAPP zastrzega sobie prawo do sprawdzenia zgodności z powyższymi standardami poprzez indywidualne pytania lub audyty. Podejmiemy odpowiednie środki w odniesieniu do relacji biznesowych, jeśli istnieją powody, by sądzić, że prawa, zasady lub standardy są łamane. Firma LAPP w szczególności zastrzega sobie prawo do zawieszenia lub zakończenia stosunków handlowych w przypadku, gdy nie zostaną podjęte żadne środki w celu naprawienia takich naruszeń lub jeśli zostaną zidentyfikowane systematyczne naruszenia.



Jeśli masz wątpliwości dotyczące nielegalnego lub niewłaściwego zachowania, skontaktuj się z LAPP Compliance hotline at **+49 711-7838 8888** lub wyślij email na adres **[compliance.de.lhi@lapp.com](mailto:compliance.de.lhi@lapp.com)**.

Pomóż nam zapewnić zasady zrównoważonego rozwoju w naszym łańcuchu dostaw.







## Imprint

Lapp Holding AG  
Oskar-Lapp-Str. 2  
70565 Stuttgart  
Germany  
Stan: Październik  
2022