



Кодекс деловой этики



Уважаемые коллеги!

Ориентированность на клиентов. Семейные ценности. Инновации. Ориентированность на успех. На этих ценностях построена компания LAPP. Ясные представления о ценностях сделали нашу компанию сильной, и как семейное предприятие мы знаем, что можем быть успешными только совместно – за счет командной работы в компании и совместно с нашими деловыми партнерами.

Этот успех основан на наших ценностях. Если мы ежедневно будем соблюдать эти ценности, также относиться друг к другу и к своим деловым партнерам честно и уважительно, то увековечим историю успеха компании LAPP, как ведущего производителя комплексных решений в области кабельно-проводниковой продукции.

Данный подход, основанный на этих ценностях, является задачей и ответственностью каждого сотрудника. А у Руководителей особая задача в этой связи – стать примером для сотрудников компании. В данном документе мы пытаемся точнее описать, что означают наши ценности для нашей повседневной работы. Правление считает недопустимым любые проявления

взяточничества, коррупции, дискриминации или прочих нарушений наших основных ценностей. Таким образом, мы будем неуклонно преследовать и предпринимать самые строгие меры против подобных нарушений.

Правление LAPP Holding AG





Подробную консультацию по любому аспекту Кодекса деловой этики можно получить по телефону: **+49711-7838-8888** или по электронной почте: **compliance@lappgroup.com**.

Дополнительную полезную информацию вместе с наиболее часто задаваемыми вопросами можно найти в глобальном сообществе LAPPNet: Кодекс деловой этики.

Содержание

Преамбула	5
1. Законопослушное поведение	6
2. Поведение по отношению к сотрудникам и принципы трудоустройства	7
3. Предотвращение конфликта интересов	10
4. Обращение с информацией	12
5. Поведение по отношению к деловым партнерам и третьим лицам	15
6. Качество, охрана труда и техника безопасности, защита окружающей среды и устойчивое развитие	22
7. Соблюдение Кодекса как задача руководства, отчетность в отношении нарушений и мониторинг	25

Преамбула



Безоговорочное соблюдение правовых норм является нашим наивысшим приоритетом для нашей компании, а также неотъемлемой частью наших основных ценностей. Применение и соблюдение регламентировано в многочисленных внутренних директивах и регламентах.

Ключевые элементы перечислены в настоящем Кодексе деловой этики, чтобы сотрудникам было легче соблюдать данные требования. Кодекс деловой этики должен соблюдаться всеми сотрудниками компании LAPP. Также компания LAPP ожидает соблюдения настоящего Кодекса деловой этики своими подрядчиками (например, стажеры и консультанты).

Правила, содержащиеся в настоящем Кодексе деловой этики, распространяются непосредственно на отношения между соответствующей дочерней компанией LAPP и ее сотрудниками, а также служат в качестве образца для сотрудничества с нашими поставщиками и деловыми партнерами. Настоящий Кодекс не предназначен для обоснования прав третьих лиц.

1. Законо- послушное поведение

Все действия, мероприятия, договоры и прочие сделки компании LAPP осуществляются в соответствии с законом. Мы подтверждаем принцип исключительно легальной деятельности, независимо от того, возникает ли из этого выгода для компании Lapp или нет.

Каждый сотрудник лично ответственен за соблюдение законов в своей сфере деятельности. Запрещено подстрекать третьих лиц к незаконным действиям или сознательно принимать участие в таких действиях. Нарушение закона не в интересах компании. Это может привести к уголовному преследованию, причинению ущерба или потере заказов.

Мы всегда действуем в рамках
законодательства.



2. Поведение по отношению к сотрудникам и принципы трудоустройства

Компания LAPP признает свою социальную ответственность в качестве предприятия, действующего в глобальном масштабе. Действуют следующие принципы на основе ориентированного на ценности корпоративного менеджмента и с учетом международно признанных прав, основных принципов Международной организации труда (МОТ), а также действующего законодательства и культурных аспектов различных стран и регионов:

а. Поведение по отношению друг к другу

Наша культура основана на доверии и уважении. Мы уважаем и защищаем личное достоинство каждого человека. Дискриминация, домогательства и унижение достоинства недопустимы ни в одной дочерней компаний LAPP по всему миру. В частности, не допускается ущемление интересов по признаку этническо-культурной принадлежности, физиологического состояния, пола, религиозной принадлежности, возраста или сексуальной ориентации. Каждый сотрудник имеет право на корректное обращение, вежливость и уважение. Мы также признаем право каждого сотрудника на формирование союзов и представительных органов сотрудников на демократической основе в рамках закона.



в. Детский труд и принудительный труд

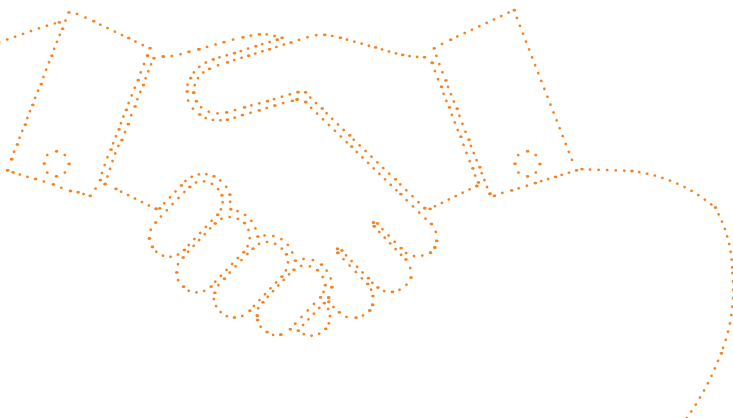
Детский труд и принудительный труд не допускаются и без исключения отвергаются, в том числе у наших деловых партнеров. В случае выявления использования детского труда и принудительного труда в прямой или косвенной связи с компанией (например, у поставщика), об этом необходимо незамедлительно сообщить для определения последствий.

с. Квалификация и вознаграждение

В компании LAPP персонал подбирается, принимается на работу и продвигается по службе на основании их квалификации, навыков и индивидуальности. Поддерживается постоянное целенаправленное и отвечающее требованиям профессиональное обучение сотрудников для обеспечения высокого уровня производительности труда и высококачественной работы.

Все сотрудники имеют право на разумное вознаграждение. Зарплаты и прочие бонусы как минимум соответствуют государственным и местным нормам и находятся на уровне соответствующего сектора индустрии и региона.

**Мы действуем справедливо
и уважительно.**



3. Предотвращение конфликта интересов

Бизнес и личные интересы всегда должны быть строго разделены. Конфликт интересов может возникнуть в том случае, если сотрудники принимают меры или имеют личные интересы, которые могут столкнуться с их работой для компании LAPP. В таком случае возможно избежать ущерба посредством открытой коммуникации и полной прозрачности. Если не существует полной уверенности в возникновении конфликта интересов, необходимо обсудить данный вопрос с непосредственным руководителем такого сотрудника.

а. Совместительство


Совместительство допускается только после получения предварительного письменного согласия компании. Согласие выдается в случае отсутствия риска негативного воздействия на выполнение основной работы. Сотрудникам будет разрешено участвовать или работать по совместительству у компаний-конкурентов, поставщиков или клиентов после предварительного письменного согласования соответствующей дочерней компании. Решение принимается по каждому отдельному случаю.

в. Деловые отношения

Сотрудники могут заключать сделки с компаниями, в которых они, их супруги или партнеры либо близкие родственники семьи участвуют или занимают руководящую должность, только после получения письменного согласия соответствующей дочерней компании в том случае, если сотрудник может повлиять на бизнес отношения, что может привести к конфликту интересов.

с. Привлечение деловых партнеров в личных целях

Сотрудники могут обратиться к деловому партнеру компании LAPP для личных целей только после предварительного письменного согласия соответствующей дочерней компании, если их работа подразумевает прямое вовлечение в присуждении или получении заказа/контракта, в связи с чем может возникнуть конфликт интересов. Данное положение не относится к общедоступным товарам и услугам.



В случае конфликта интересов всегда советуйтесь со своим непосредственным руководителем.

4. Обращение с информацией

Информация и обработка информации являются ключевыми элементами и крайне важны для успеха бизнес деятельности. При работе с информацией необходимо уделять особое внимание аккуратности и точности, соответствующему уровню конфиденциальности и защите данных.

а. Предоставление отчетности

Все наши официальные документы, отчеты и заявления должны быть корректными и достоверными. Необходимо придерживаться общепринятых принципов бухгалтерского учета. Составление записей, файлов и прочих документов, в которых используется конфиденциальная информация компании, разрешено, если это осуществляется непосредственно в интересах компании LAPP, и соблюдаются все нормы и требования по защите данных.

б. Конфиденциальность

Конфиденциальная информация, принадлежащая компании, должна храниться в тайне.

с. Защита данных и информационная безопасность

Запрещается делегировать защиту данных. Это обязанность соответствующего руководящего состава. В частности, мы фокусируемся на соблюдении принципов законности, ограничении целей, исключении или сокращении данных, а также на прозрачности. Мы стремимся обрабатывать данные аккуратно, добросовестно, а также ограничивать их хранение, обеспечивая их целостность и конфиденциальность. Мы несем ответственность за вышеуказанное, а также за защиту прав субъектов данных и за все иные положения соответствующего законодательства в области защиты данных.

При формировании и развитии наших бизнес-процессов с использованием ИТ-технологий, мы соблюдаем и защищаем право на конфиденциальность и личную жизнь, а также гарантируем информационную безопасность в соответствии с действующим законодательством и требований по защите данных, безопасности данных и ИТ безопасности.

Если в связи с бизнес-процессами личные данные (принадлежащие клиентам, поставщикам, сотрудникам или иным заинтересованным лицам) собираются, обрабатываются и/или передаются, компания LAPP обязуется соблюдать положения по защите данных ЕС (Европейского союза) и ЕЭС (Европейской экономической зоны).

**Защита информации компании
является наивысшим приоритетом.**




5. Поведение по отношению к деловым партнерам и третьим лицам

При работе с деловыми партнерами (клиентами, поставщиками, поставщиками услуг и т. д.), а также с государственными служащими необходимо провести четкую границу между обычными деловыми отношениями и личными интересами. Этичное поведение определяет деловые отношения с нашими партнерами. Компания LAPP соблюдает правила справедливой конкуренции и прилагает все усилия по обеспечению свободной рыночной и открытой конкуренции как в своей стране, так и за рубежом. Таким образом, компания LAPP не будет заключать договор, который может быть заключен только посредством нарушения закона.

а. Соглашения, картели и отказ от конкуренции

Каждый сотрудник обязан соблюдать правила честной конкуренции в рамках действующего законодательства. В частности, запрещается распределять зоны продаж или делить клиентов с конкурентами, а также договариваться или обмениваться информацией с конкурентами по ценам / составляющим цены, условиям поставки, а также объемам производства или подходам по участию в тендере. То же самое касается обмена информацией о рыночных стратегиях и инвестиционных стратегиях.



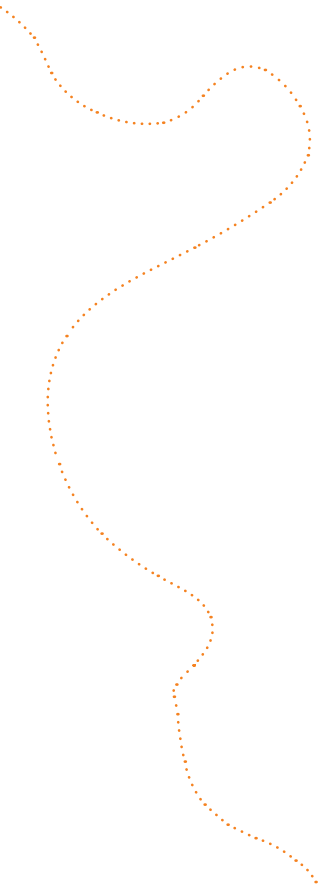
Данный запрет распространяется не только на письменные соглашения, но также устные договоренности или молчаливый сговор (сознательное параллельное поведение).

b. Выбор деловых партнеров

Соглашения с клиентами, поставщиками и поставщиками услуг следует заключать исключительно в интересах компании. Все сотрудники должны соблюдать требования внутреннего контроля (например, «принцип четырех глаз»). Поставщиков следует выбирать исключительно на конкурентной основе при сравнении цены, качества, опыта, а также соответствия предлагаемых продуктов или услуг. Кроме того, мы ожидаем от наших деловых партнеров соблюдения принципов данной политики.

c. Коррупция, взятки и прочие выплаты

Компания LAPP не допускает любой формы взяточничества, коррупции или любого иного противозаконного предоставления неправомерного преимущества. Сотрудники компании LAPP должны сообщать своему непосредственному руководителю о любых попытках поставщиков или клиентов оказать недобросовестное воздействие на принятие решение.



Подход чрезвычайного ограничения должен быть использован в отношении обмена подарками или приглашений с деловыми партнерами. Финансовый объем таких подарков или бонусов необходимо оценивать на том основании, что сокрытие факта их получения не должно быть необходимостью для получателя, и они не должны заставлять получателя чувствовать себя обязанным. В случае сомнений, необходимо получить одобрение своего непосредственного руководителя.

Приглашения от деловых партнеров на мероприятия социального характера (например, на спортивные или культурные мероприятия) допускаются, если они соответствуют обычной бизнес практике, не стоят слишком дорого и пропорциональны обычному уровню жизни вовлеченных людей.

В случае сомнений касательно уместности подарков, дарений или приглашений, сотруднику необходимо заранее проконсультироваться со своим руководителем или с соответствующим отделом внутреннего контроля.

d. Пожертвования и спонсорство

Компании LAPP осуществляют денежные и материальные пожертвования на образование, науку, культуру и социальные задачи. При осуществлении пожертвований компания LAPP обеспечивает их прозрачность, т. е. их использование и получателей можно четко отследить. Пожертвования физическим лицам и платежи на частные счета запрещены.

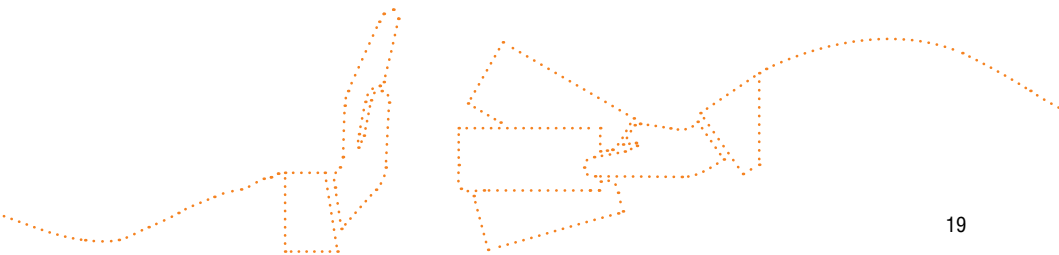
При осуществлении пожертвований целью компании LAPP является выполнение социальных обязательств и продвижение бренда и имиджа компании. Таким образом, спонсорство представляет собой сделки, подразумевающие обмен выгодами. В данном отношении необходимо всегда проявлять осторожность в том плане, чтобы выгоды, предоставленные и полученные, всегда были пропорциональны друг другу. Как пожертвования, так и спонсорство должны быть согласованы руководителем дочерней компании.

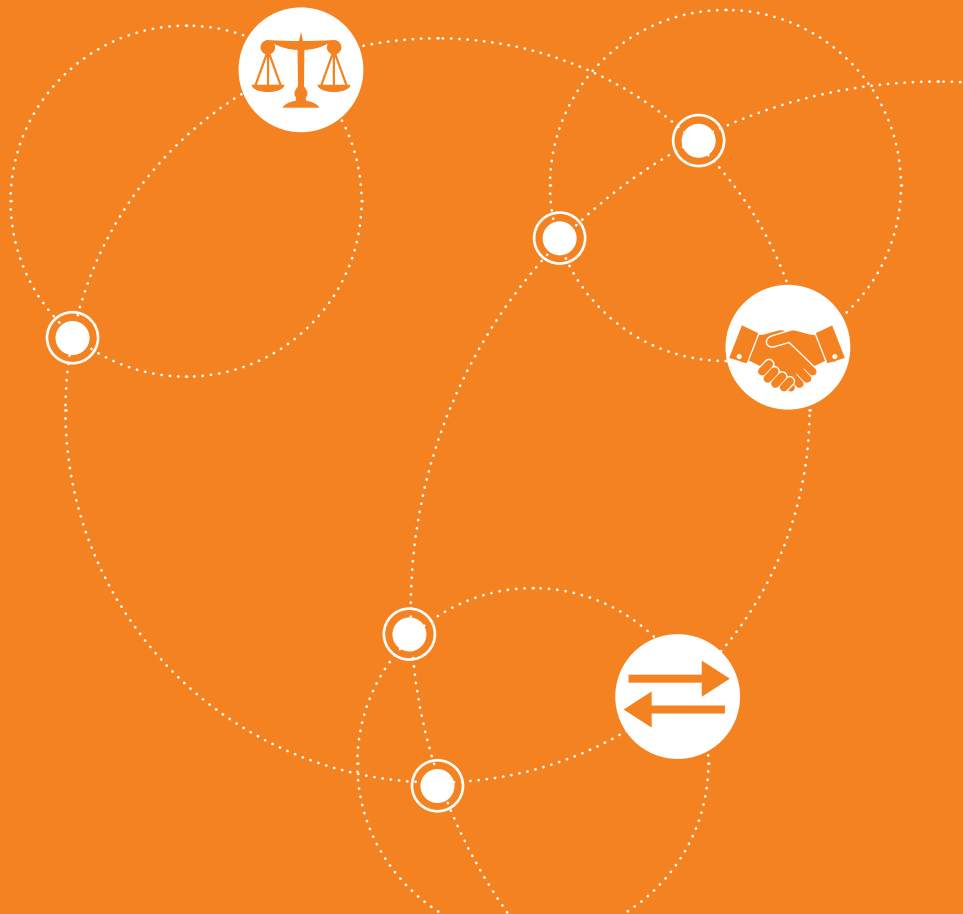
е. Публичное поведение

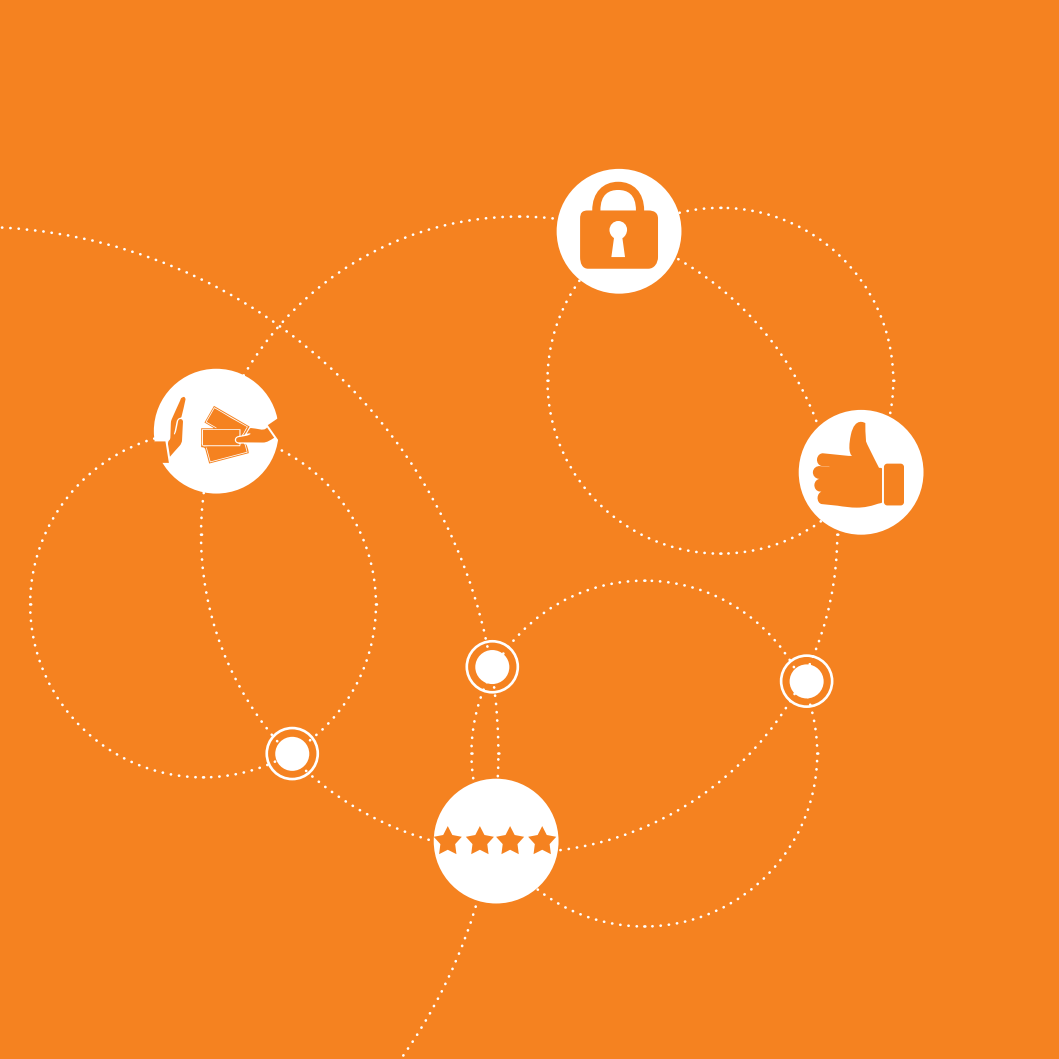
Каждый сотрудник компании LAPP является представителем нашей компании, и его/ее поведение отражается, прямо или косвенно, на компании LAPP. Следовательно, сотрудники должны воздерживаться от поведения, которое может оказать негативное влияние на имидж компании с точки зрения наших клиентов, других сотрудников или общественности, или от поведения, нарушающего действующее законодательство. Это также касается общения в социальных сетях и в Интернете.

При исполнении служебных обязанностей все сотрудники обязаны относиться к репутации компании LAPP должным образом.

Мы не допускаем коррупции.







6. Качество, охрана труда и техника безопасности, защита окружающей среды и устойчивое развитие

«Успех через качество» – это один из ведущих принципов нашей бизнес политики. В дополнение к соблюдению законодательных требований мы предпринимаем активные усилия по постоянному увеличению нашего вклада в защиту окружающей среды и техники безопасности.

а. Качество

В целях соответствия высоким стандартам качества и безопасности, которых ожидают от нас наши клиенты, мы постоянно вносим необходимые изменения на непрерывной, тщательной и долгосрочной основе. Если, несмотря на все наши усилия, возникают рекламации, мы принимаем все возможные меры по их удовлетворению в соответствии с законодательными нормами и договорными обязательствами, а также с четким приоритетом относительно предотвращения травмы или летального исхода.

в. Охрана труда и техника безопасности

Все сотрудники обязаны избегать нанесения вреда людям и окружающей среде, а также бережливо использовать природные ресурсы. Процессы, рабочие площадки и используемые материалы должны соответствовать действующим законодательным и внутренним требованиям по охране труда и технике безопасности, а также требованиям по охране здоровья, охране окружающей среды и пожарной безопасности. Здравоохранение, охрана труда и техника безопасности, а также достойные рабочие условия являются важным элементом политики компании. Необходимо избегать использования веществ, вредных для здоровья, в нашей продукции и на наших промышленных предприятиях.

с. Защита окружающей среды и устойчивое развитие

Мы соблюдаем все действующие нормы по охране окружающей среды и стараемся свести до минимума наше воздействие на окружающую среду. Мы ведем бизнес таким образом, чтобы он был устойчивым и безвредным для окружающей среды, и стремимся к ответственной работе со всеми природными ресурсами. Мы также избегаем

использования сырья из зон конфликтов (минеральные ресурсы из зон конфликтов). Мы стремимся сокращать наше негативное воздействие на окружающую среду до технически и организационно неизбежного минимума. Мы также уделяем пристальное внимание соблюдению нашими поставщиками, субподрядчиками и прочими третьими лицами природоохранных требований при работе с нами.

Мы стремимся к отличному
качеству и безопасности.



7. Соблюдение Кодекса как задача руководства, отчетность в отношении нарушений и мониторинг

Настоящий Кодекс деловой этики объединяет основные ценности компании LAPP, которые мы соблюдаем. Важно, чтобы эти ценности соблюдались во всех дочерних компаниях – каждый сотрудник несет за это ответственность.

а. Соблюдение Кодекса как задача руководства

Все руководители компании LAPP должны быть уверены в соблюдении настоящего Кодекса деловой этики в пределах своей зоны ответственности. Они обязаны обеспечить отсутствие нарушений Кодекса деловой этики или нормативного законодательства в пределах своей зоны ответственности, которые можно предотвратить или которым можно воспрепятствовать посредством адекватного контроля. Руководители также обязаны проинформировать своих сотрудников о настоящем Кодексе деловой этики и ознакомить их с его положениями. Они также должны разъяснить, что нарушения законодательства не одобряются и влекут за собой дисциплинарные последствия независимо от должности сотрудника в компании. Руководители всегда должны быть примером законопослушного поведения и действовать в соответствии с принципами одобрения, уважения и доверия.

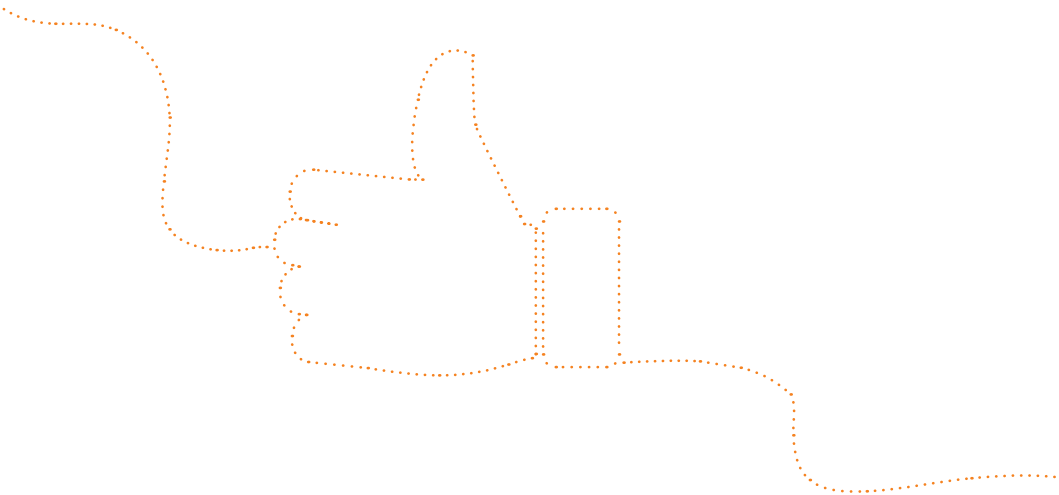
b. Отчетность в отношении нарушений

Все сотрудники имеют право привлечь внимание своего руководителя к обстоятельствам, указывающим на нарушение настоящего Кодекса деловой этики. Это можно сделать анонимно. По отчетам будут проводиться расследования, и в случае необходимости, будут приняты корректирующие меры.

c. Мониторинг

Каждая дочерняя компания LAPP несет ответственность за соблюдение правил настоящего Кодекса деловой этики, а также любых других внутренних правил в пределах ее зоны ответственности. Отдел внутреннего аудита обладает неограниченным правом на получение информации и проведение проверок, если это не противоречит закону. При проведении аудитов Отдел внутреннего аудита уделяет внимание соблюдению Кодекса деловой этики и включает его требования в свои критерии опроса/тестирования.

Соблюдение Кодекса поведения является обязательным условием для всех сотрудников.



Отдел внутренних связей
ЛАПП Холдинг АГ
Оскар-Лапп штр.
270565 г.Штутгарт
Тел.: +49 (0) 711 78 38-23 66
Издание: июнь 2018 г.

