



# Arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

LAPP Norway AS

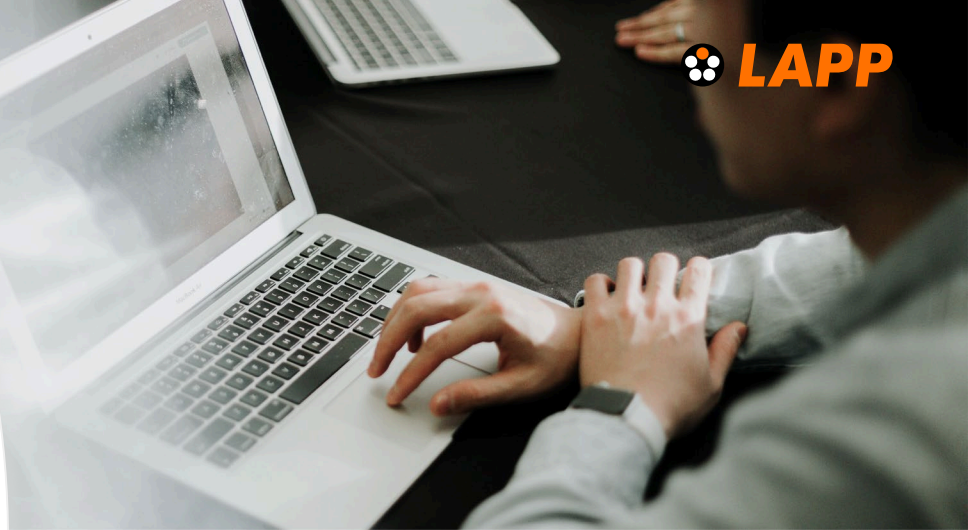
Gyldig fra 01.07.2023

Reliably connecting the world



# Egen virksomhet

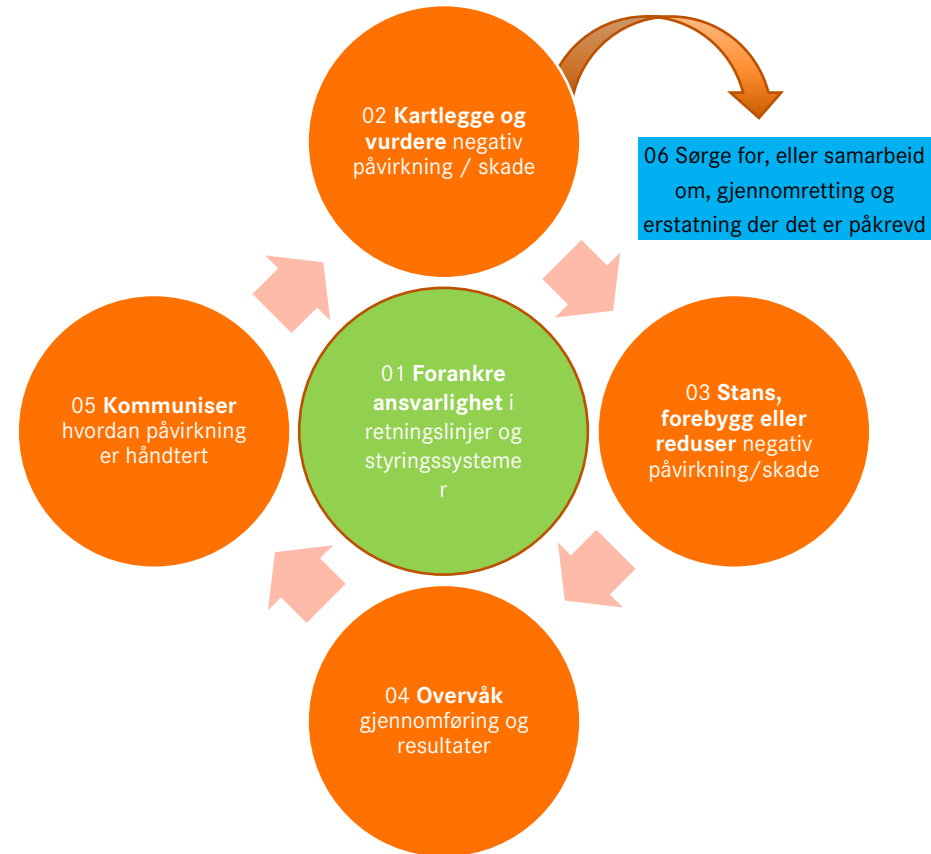
- LAPP Norway AS respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter, slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner og norske lover, samt å sikre allmenheten tilgang til informasjon.
- Dette er godt forankret i vår ledelse, våre prosesser og dokumenter for virksomhetsstyring.
- Vi arbeider kontinuerlig for å sikre at vi respekter grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i vår egen virksomhet, våre forretningspartnere og i leverandørkjeden vår



# Organisering

- LAPP Norway er ett konsernselskap som eies av LAPP Holding SE, Stuttgart, Tyskland
- LAPP har en egen revisjonsavdeling som godkjenner leverandører og gjennomfører intern- og leverandør revisjoner.

Kartlegging vil være ut i fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.



# LAPP Group

LAPP acknowledges its social responsibility as a globally operating business group. On the basis of a value-oriented corporate management and in consideration of internationally recognized human rights, the basic principles of the International Labour Organization (ILO) and the applicable laws in the various countries and locations, as well as in recognition of the various cultures, the following principles apply:

## **a. Conduct towards each other**

Our management culture is characterised by appreciation and trust. We respect and protect the personal dignity of each individual. Discrimination and harassment or disparagement will not be tolerated at any LAPP location. In particular, discrimination on grounds of ethnic or cultural characteristics, disability, gender, religious beliefs, age, or sexual orientation will not be tolerated. All our employees have the right to be treated fairly, politely and with respect. We also recognise the right of every employee to form unions and employee representative bodies on a democratic basis within legal frameworks.

## **b. Child labour and forced labour**

Child labour and forced labour will not be tolerated and will be opposed without exception, even in the case of our business partners. If child labour or forced labour in direct or indirect connection with the company is identified – for example at a supplier's – this must be reported without delay, so that the consequences of this can be identified.

## **c. Qualifications and remuneration**

At LAPP, employees are always selected, hired and promoted on the basis of their role-specific qualifications, their skills and their personality. The company supports the purposeful, continuous and needs-oriented training of its employees in order to facilitate a high performance level and high-quality work. The right to reasonable remuneration is recognised for all employees. Wages and other benefits are at least in line with the relevant national and local legal provisions or the level of national industry sectors and regions

# Driftsområder

LAPP Norway er markedsledende innen fleksible spesialkabler og tilbehør til kabler av beste kvalitet.

Vi tilbyr kabler og kabelløsninger til de fleste markeder og utvikler spesialkabler etter kundens spesifikasjoner.

Markedets bredeste sortiment for maskinbyggere, næringsmiddelindustri, industri generelt samt elinstallatører, i samarbeid med landets ledende elgrossister.

Leverandører: Halvparten av vårt innkjøp kommer fra eget konsern, deretter har vi 2 hovedleverandører som dekker 34%. Øvrige kjøp kommer fra 21 leverandører.



# Retningslinjer og rutiner

## Våre samarbeidspartnere og leverandører skal:

- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, i tråd med åpenhetsloven
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring av mennesker, sosiale forhold og miljø gjennom samarbeid
- Ha et system for håndtering av klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon
- Samarbeidspartnere / leverandører skal gjøre retningslinjene kjent i alle relevante deler av sin organisasjon
- For å være leverandør til LAPP så må man signere LAPPs Suppliers code of conduct. Denne inneholder krav om menneskerettigheter, arbeidsmiljø og sikkerhet, forbud mot diskriminering, rettferdig lønn og arbeidstid, klagemekanismer, miljøvern, håndtering av farlig avfall, reduksjon av ressursbruk avfall og utslipp, antitrustlov, korrupsjon og hvitvasking, interessekonflikter, databeskyttelse informasjonssikkerhet og konfidensialitet

## Supplier Code of Conduct



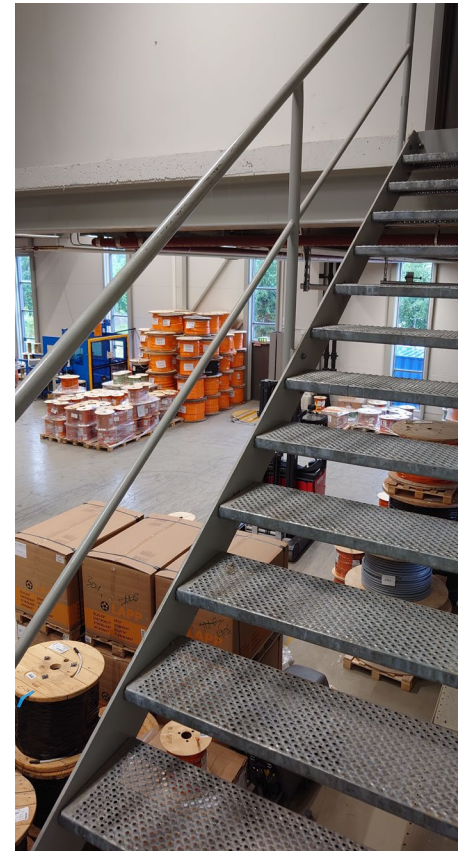
# Aktsomhetsvurdering

## Risiko for negative konsekvenser som er avdekket

Det er avdekket en mulighet for klemskade ved bruk av løftelemmene på adkomstrampen.

Trapp til teknisk rom har for stor avstand i rekkverket slik at det er mulig å falle ned.

Arbeidsbelastning kan til tider være høy og det er en fare for overbelastning på enkeltpersoner (utbrenthet).



# Tiltak

## For å redusere negative konsekvenser

Løfterampe: Umiddelbar løsning er å sette opp plakater slik at det ikke finnes personell i nærheten til områder hvor det kan være klemfarer.

Fallskader trapp; tappefirma kontaktes for å vurdere hvilke tiltak som er mulig å iverksette.

Arbeidsbelastning: Eget nordisk program er iverksatt for å redusere sesongmessige arbeidsbelastninger.

Hvis du har bekymringer angående ulovlig eller dårlig oppførsel, vennligst kontakt:

LAPP Compliance-hotline på

**+49 711-7838 8888**

eller send en e-post til

**[compliance.de.lhi@lapp.com](mailto:compliance.de.lhi@lapp.com)**





# Oppfølging / Overvåking

Forbedringstiltak hos leverandører følges opp slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp i. Vi logger avvik og resultater.

Alle avvik følges opp av kvalitetssjef som rapporterer til ledelsen regelmessig.




# Rett til informasjon

For mer informasjon om hvordan LAPP Norway AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsforhold, send en e-post til [management.no.mno@lapp.com](mailto:management.no.mno@lapp.com)

A handwritten signature in blue ink, reading "Ola M. Storrusten".

---

**Ola M. Storrusten**  
Daglig leder  
LAPP Norway AS

A large, stylized globe graphic composed of a network of white lines and dots, representing a global network or data flow. The globe is centered on the right side of the page and has a light orange-to-white gradient.

Vi skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenesteyting og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan LAPP håndterer negative påvirkninger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold